

Рассмотрен на управляющем совете

Аналитический отчет по реализации КПО в МОУ «Анновская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»

В целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников учреждения, направленной на стимулирование работников за результаты труда, а также для обеспечения единых принципов оплаты труда работников находящихся на бюджетном финансировании, на основе обеспечения в зависимости величины зарплаты, от квалификации специалиста, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, без ограничения её максимальными размерами разработано «Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Анновская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» на 2010-2011 год

На основании методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений Белгородской области и муниципальных образовательных учреждений реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) образования, в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, разработано «Положение о распределении стимулирующих доплат для учителей и классных руководителей МОУ «Анновская СОШ»

В целях усиления материальной заинтересованности учителей и классных руководителей в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в школе разработано «Положение о распределении неаудиторной занятости для учителей и классных руководителей общеобразовательного учреждения».

Фонд оплаты труда

Новая система оплаты труда

Постановление правительства Белгородской области

23 июня 2008 года

№ 159-пп

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений.

В целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников учреждений системы образования Белгородской области, направленной на стимулирование работников за результаты труда, а также для обеспечения

единых принципов оплаты труда работников учреждений системы образования, находящихся на бюджетном финансировании, на основе обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений.
2. Департаменту образования, культуры и молодежной политики области Коврижных Ю.В.:
 - 2.1. Обеспечить реализацию данного постановления;
 - 2.2. Разработать и направить в срок до 1 августа 2008 года органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов методические рекомендации по установлению критериев стимулирующей части оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.
3. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) осуществлять выплату заработной платы работникам государственных областных образовательных учреждений в соответствии с Положением, утвержденным в пункте 1 настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных законом Белгородской области от 3 декабря 2007 года № 169 «Об областном бюджете на 2008 год».
4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов использовать Положение при подготовке нормативных правовых актов об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.
5. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент образования, культуры и молодежной политики области (Коврижных Ю.В.)
6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2008 года, для государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для детей с ограниченными возможностями здоровья 1-8 вида (школы-интернаты, детские дома - с 1 июля 2008 года.

Губернатор Белгородской области:

Е.Савченко.

Проект
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 24 декабря 2007г. №291-ПП

В целях приведения нормативных правовых актов области в соответствие с действующим законодательством, с учетом модельной методики, рекомендованной Министерством образования и науки Российской Федерации в письме от 26 ноября 2007 года N ИК-244/03, и результатов эксперимента, проведенного в Борисовском районе Белгородской области, правительство Белгородской области постановляет:

Внести изменения в постановление правительства области от 30 ноября 2006 г. N 236-пп "Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Белгородской области на основе нормативно-подушевого финансирования":

- заголовок к тексту постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений Белгородской области и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования";

- пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений Белгородской области и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее - Методика, прилагается)";

2. Утвердить поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося в общеобразовательном учреждении (далее-список прилагается);

- пункт 3 постановления изложить в следующей редакции:

"3. Департаменту образования, культуры и молодежной политики области (Коврижных Ю.В.) ввести в действие указанную Методику в качестве системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений Белгородской области и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования".

Губернатор Белгородской области
Е.САВЧЕНКО

Система оценки качества образования

Качество образования как комплексный подход в нашей школе учитывает учебные и внеучебные достижения детей, которые отслеживаются через систему мониторинга. Поскольку качественное образование напрямую зависит от того, какие учителя работают в школе, какие технологии применяются, что является ориентиром в работе учителя: знания или компетентности, то для достижения позитивного результата применяется определенная система требований к каждому из обозначенных параметров.

В целях повышения качества образования учителя школы, применяют следующие технологии обучения:

- технология проблемного обучения;
- технология развивающего обучения;
- технология саморазвития;
- информационные технологии;

Качество образования – это не только количество набранных баллов по ЕГЭ, а то, что напрямую касается каждого ученика: наличие в школе всех видов благоустройств, полезного и вкусного питания, оснащенность современным оборудованием, а главное – достижения каждого школьника. Поэтому школьный мониторинг включает в себя систему различных индикаторов-показателей качества обучения и воспитания. Осуществление мониторинга соответствует этапам реализации Программы школы и способствует созданию эффективной системы мониторинга, статистики и оценки качества образования по следующим основным направлениям:

1. Образовательная деятельность (ШСО).
2. Гражданское воспитание.
3. Создание морально-психологического комфорта.
4. Сохранение и укрепление здоровья детей
5. Школа как социально-культурный центр села.
6. Учет посещаемости.

При обобщении и анализе первичной информации для оценки качества и эффективности учебно-воспитательного процесса служба мониторинга руководствуется следующими индикаторами основных направлений образовательного процесса:

1. Успеваемость
2. Качество знаний
3. Результаты ЕГЭ
4. Поступление выпускников в учебные заведения
5. Результаты олимпиад, НПК
6. Учет посещаемости.

Информатизация УВП и сетевое взаимодействие

Одной из основных задач КПМО является создание единого образовательного пространства на всей территории страны, **обеспечивающего соответствующие условия для перехода к новому качеству образования на основе информационных технологий.** Для решения этой проблемы необходимы: наличие современного компьютерного оборудования, высокоскоростного Интернета, web-сайта образовательного учреждения и высококвалифицированных кадров. Решая поставленные задачи, администрация школы организовала работу по информатизации системы учебно-воспитательной процесса по следующим направлениям:

1. Формирование информационной культуры участников образовательного процесса – учителей, учащихся и родителей.
2. Создание условий для реализации личностно-ориентированного, индивидуализированного развития, воспитания и обучения на основе новых информационных технологий в УВП.
3. Развитие способности и стремления участников образовательного процесса к непрерывному самообразованию на основе новых информационных технологий.
4. Развитие материально-технической информационной базы.
5. Развитие административно-управленческого информационного пространства.
6. Развитие учебно-методического информационного пространства.
7. Развитие образовательного информационного пространства.

Развитие пространства информационной поддержки учебно-воспитательного процесса.

Школа изначально располагала следующей информационно-технической материальной базой. Число учащихся на 1 сентября 2010 года 88.

На первое сентября 2010 года на один компьютер приходилось 7 учеников.

В школе создан постоянно пополняющийся и обновляющийся сайт, на котором располагается информация:

- о школе, ее основных направлениях деятельности, истории развития, традициях;
- об учащихся (информация доступна только после авторизации на сайте);
- о педагогических работниках школы;
- о школьных новостях, ярких событиях, конкурсах;

На сайте публикуются важные документы, касающиеся организации образовательного процесса – анализ работы школы, рекомендации для учащихся и их родителей по подготовке к ЕГЭ, документы, регламентирующие работу школы в режиме эксперимента (КПМО, ИСО, переход на новую систему оплаты труда).

Российская Федерация

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Анновская средняя общеобразовательная школа
Корочанского района Белгородской области»

ПРИКАЗ

№ 107

от 1.09.08

**«О распределении фонда заработной платы работникам
МОУ «Анновская СОШ»**

В соответствии со ст. 32 «Компетенция и ответственность образовательного учреждения» Закона РФ «Об образовании» и на основании Постановления правительства Белгородской области № 159-пп от 23 июня 2008 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений» приказываю:

1. Определить годовой фонд оплаты труда работников МОУ «Анновская СОШ» на 2008-2009 учебный год в размере 4379796 руб. по нормативу:

№ п.п.	Наименование учреждения	Ступени обучения	Формирование ФОТ образовательного учреждения				ФОТ, руб.
			Н	К	Д	У	
1	МОУ «Анновская СОШ»	1 ступень	30920	1.00	0.97	28	839787,2
		2 ступень	48228	1.00	0.97	57	2666526,1
		3 ступень	50647	1.00	0.97	18	884296,62
Итого						103	4379796

Директор школы:

Беспалова Д. А.

Российская Федерация
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Анновская средняя общеобразовательная школа
Корочанского района Белгородской области»

ПРИКАЗ

№ 110

от 1.09.08

«Расчет специального фонда»

В соответствии с Законом РФ « Об образовании» Постановления Белгородской № 159-пп области от 23 июня 2008 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных учреждений»

приказываю:

Утвердить расчет специального фонда на 1 сентября 2008 года в сумме 269095 руб. Расчет прилагается.

Директор школы:

Д. А. Беспалова